

**’ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ, ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ
ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ’**

1. ΣΚΟΠΟΣ

Η εταιρία "**ΑΥΤΟΜΑΤΟΙ ΑΝΑΛΥΤΕΣ - ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ MEDICON HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**" (εφεξής η «Εταιρεία»), σε συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις της που απορρέουν από τις διατάξεις της εφαρμοζομένης νομοθεσίας (Ν.4514/2018 και 4706/2020) προέβη στην θέσπιση και εφαρμογή της παρούσης πολιτικής συγκρούσεως συμφερόντων προκειμένου να εντοπίζει με τρόπο αποτελεσματικό, να διαχειρίζεται και να παρακολουθεί καταστάσεις συγκρούσεως συμφερόντων.

Η εφαρμογή της παρούσας πολιτικής έχει στόχο στον περιορισμό του κινδύνου Συγκρούσεως Συμφερόντων, ήτοι περιπτώσεων όπου Βασικοί Μέτοχοι ή Μέλη Διοικήσεως της Εταιρίας ενδέχεται να προάγουν τα «ίδια συμφέροντά» τους έναντι των συμφερόντων της Εταιρίας.

2. ΟΡΙΣΜΟΙ

«Στενοί Συγγενείς» κατά την έννοια του παρόντος και αναφορικά με τα Μέλη αποτελούν πρόσωπα τα οποία θεωρείται ότι έχουν στενούς δεσμούς με Μέλος και ειδικότερα: Α. ο/η σύζυγος Μέλους, καθώς και ο/η σύντροφος του που εξομοιώνεται με σύζυγο σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και Β. τα τέκνα του Μέλους.

«Ανταγωνιστής» σύμφωνα με την έννοια του παρόντος και όσον αφορά την Εταιρεία ή μια από τις θυγατρικές της είναι: α. εταιρεία ή επιχείρηση που δραστηριοποιείται σε κάποιο τομέα ανταγωνιστικό προς τον αντίστοιχο τομέα της Εταιρείας ή των ελεγχόμενων από αυτήν επιχειρήσεων (άμεσες ή έμμεσες θυγατρικές), με την έννοια ότι επιδιώκει όλους ή ορισμένους από τους σκοπούς που επιδιώκονται από την Εταιρεία ή τη σχετική θυγατρική ή ενεργοποιείται σε παρόμοιες δραστηριότητες ή συμμετέχει με οποιονδήποτε τρόπο σε εταιρείες που επιδιώκουν τους ανωτέρω σκοπούς και β. συνδεδεμένη εταιρεία της αναφερόμενης εταιρείας ή επιχείρησης, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Νόμου 4308/2014, όπως τροποποιημένο ισχύει.

«Κατάσταση Σύγκρουσης Συμφερόντων» σημαίνει οποιοσδήποτε επαγγελματική ή άλλη κατάσταση, η οποία θα μπορούσε ενδεχομένως να επηρεάσει με αθέμιτο τρόπο την ικανότητα ενός προσώπου να εκτιμήσει μια κατάσταση ή να λάβει μια απόφαση, ανεξάρτητα και

αμερόληπτα, και η οποία έχει ως πιθανό αποτέλεσμα να τεθούν τα συμφέροντα της Εταιρείας σε κίνδυνο.

«Θυγατρική» νοείται μια συνδεδεμένη εταιρεία σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 32 του Ν.4308/2014, όπως τροποποιημένο ισχύει.

«Ουσιώδης Επιχειρηματική Σχέση» νοείται μια ουσιώδης επιχειρηματική σχέση ανάμεσα σε μια εταιρεία ή φυσικό πρόσωπο και την Εταιρεία ή τις Θυγατρικές αυτής, όπως για παράδειγμα: α. σύμβαση έργου, β. σύμβαση πώλησης αγαθών, γ. σύμβαση παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών, δ. σύμβαση ιδιωτικοποίησης, ε. σύμβαση εκμετάλλευσης περιουσιακών στοιχείων, στ. σύμβαση δάνειου, δυνάμει της οποίας, το νομικό ή το φυσικό πρόσωπο αποκτά ουσιώδες οικονομικό συμφέρον, το οποίο αποτελεί σημαντικό ποσοστό του συνολικού εισοδήματος του ή του κύκλου εργασιών σε περίπτωση που πρόκειται για επιχείρηση.

«Μέλος» σημαίνει μέλος της Επιτροπής Ελέγχου ή του Διοικητικού Συμβουλίου κατά περίπτωση καθώς και υποψήφιο για διορισμό μέλος.

«Ιδιωτικό Συμφέρον» σημαίνει κάθε συμφέρον ή κάθε αθέμιτο πλεονέκτημα ικανό να θέσει σε κίνδυνο την αμερόληπτη και αντικειμενική ενάσκηση των καθηκόντων των μελών του Διοικητικού και της Επιτροπής Ελέγχου κατά τη διάρκεια της θητείας τους, σχετικά με το χειρισμό συγκεκριμένων υποθέσεων.

«Συγγενείς» αναφορικά με κάθε Μέλος ή με κάθε υποψήφιο Μέλος νοούνται τα πρόσωπα εκείνα, τα οποία θεωρείται ότι έχουν στενό δεσμό με κάθε Μέλος ή με κάθε υποψήφιο Μέλος και συγκεκριμένα: α) ο/η σύζυγος του Μέλους ή ο/η σύντροφός του που εξομοιώνεται με σύζυγο, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, β) οι λοιποί συγγενείς του μέχρι δεύτερου βαθμού, 3 γ) κάθε νομικό πρόσωπο, στο Διοικητικό Συμβούλιο ή στη διοίκηση του οποίου, είναι μέλος το πρόσωπο ή τα πρόσωπα που αναφέρονται στα στοιχεία (α) και (β) του παρόντος εδαφίου, ή νομικά πρόσωπα με τα οποία τα ανωτέρω πρόσωπα έχουν «στενούς δεσμούς», ήτοι συνδέονται με: (i) «σχέση συμμετοχής», δηλαδή η κατοχή, άμεσα ή έλεγχος, ποσοστού 10% και άνω των δικαιωμάτων ψήφου ή του κεφαλαίου μιας επιχείρησης (σε περίπτωση που υπάρχουν ποσοστά περισσότερων Συγγενών τα εν λόγω ποσοστά θα υπολογίζονται αθροιστικά), ή (ii) «σχέση ελέγχου», δηλαδή όταν το νομικό πρόσωπο αποτελεί Θυγατρική ενός εκ των αναφερόμενων στις παραγράφους α) ή β) του παρόντος ορισμού προσώπων, ή υπάρχει παρόμοια σχέση μεταξύ κάποιου φυσικού προσώπου ή νομικού προσώπου.

3. ΕΛΕΓΧΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΑΡΞΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΠΡΙΝ ΤΟ ΔΙΟΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Για τους σκοπούς της παρούσας πολιτικής, η έννοια της Κατάστασης Σύγκρουσης Συμφερόντων θα πρέπει κατ' ελάχιστον να περιλαμβάνει κάθε κατάσταση στο πλαίσιο της οποίας μπορεί ευλόγως να θεωρηθεί ότι κάθε άλλου είδους υποχρεώσεις, συμφέροντα ή καθήκοντα του υποψήφιου μέλους δύναται να: α. Έχουν ως συνεπεία βλάβη προκαλούμενη από την μη αμερόληπτη και μη αντικειμενική ενάσκηση των καθηκόντων του υποψήφιου μέλους, β. Επιτρέψουν στο υποψήφιο μέλος να εκμεταλλευτεί τη θέση του καθώς και τις εμπιστευτικές πληροφορίες και στοιχεία που κατέχει, στα οποία έχει πρόσβαση ως εκ της θέσεώς του/της, προς ίδιον όφελος ή όφελος τρίτου προσώπου.

2. Ο έλεγχος για ύπαρξη Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων γίνεται τουλάχιστον στις ακόλουθες κατηγορίες φυσικών προσώπων: α. Υποψηφία Μέλη καθώς και β. Συγγενείς.

3. Για τους σκοπούς της παρούσας πολιτικής, Κατάσταση δυνητικής Σύγκρουσης Συμφερόντων θεωρείται ότι υπάρχει όταν απειλείται η αμερόληπτη και αντικειμενική άσκηση των καθηκόντων από ένα πρόσωπο για οικογενειακούς λόγους, λόγω πολιτικών διασυνδέσεων ή εθνικών δεσμών, οικονομικών συμφερόντων ή οιοδήποτε άλλο λόγο, όπως ειδικότερα σε περίπτωση: α. (Ανταγωνιστές) το υποψήφιο μέλος ή Συγγενείς αυτού: i. κατέχει ή ασκεί έλεγχο Ουσιώδους Ποσοστού σε Ανταγωνιστή ή ii. είναι εκτελεστικό ή μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή ανώτατο διευθυντικό στέλεχος Ανταγωνιστή, β. (Εταιρικά Ποσοστά) Συγγενής του υποψηφίου μέλους: i. κατέχει ή ασκεί έλεγχο Ουσιώδους Ποσοστού σε θυγατρική της Εταιρείας ή ii. είναι εκτελεστικό ή μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλο ανώτατο διευθυντικό στέλεχος της Εταιρείας ή θυγατρικής της Εταιρείας.

γ. (Ουσιώδεις Επιχειρηματικές Σχέσεις) το υποψήφιο Μέλος ή Συγγενής αυτού (κατά το τρέχον χρονικό διάστημα ή εντός των δώδεκα προηγούμενων μηνών): i. κατέχει ή ασκεί έλεγχο Ουσιώδους Εταιρικού Ποσοστού ή ii. είναι εκτελεστικό ή μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλο ανώτατο διευθυντικό στέλεχος, νομικού προσώπου το οποίο διατηρεί Ουσιώδη Επιχειρηματική Σχέση με: iii. την Εταιρεία ή θυγατρική αυτής ή iv. Ανταγωνιστή ή έχει προσωπικά (ή είχε εντός των προηγούμενων δώδεκα μηνών) Ουσιώδη Επιχειρηματική Σχέση με την Εταιρεία, με θυγατρική της ή με Ανταγωνιστή.

δ. (Εξωτερικός Ελεγκτής) το υποψήφιο Μέλος ή Στενός Συγγενής του έχει, τα προηγούμενα τρία έτη, έχει απασχοληθεί ο ίδιος ως εξωτερικός ελεγκτής της Εταιρείας ή θυγατρικών αυτής (αμέσων ή εμμέσων),

4. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Έλεγχο από τις αρμόδιες Μονάδες της Εταιρείας κατά την επιλογή και σύναψη συμφωνιών αναθέσεως έργων σε τρίτους, όσον αφορά τυχόν Σύγκρουση Συμφερόντων.

Κάθε υπάλληλος της Εταιρείας που συμμετέχει άμεσα ή έμμεσα στη διαδικασία επιλογής/εγκρίσεως/ υπογραφής συμβάσεων προμηθευτών/αναθέσεων έργων, οφείλει να αποκαλύπτει εγγράφως στον προϊστάμενό του και στο Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης τυχόν συγγενική ή άλλη σχέση (π.χ. προηγούμενη πρόσφατη απασχόληση) με υποψήφιο ή υφιστάμενο εξωτερικό συνεργάτη/πάροχο υπηρεσιών.

5. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΟΜΕΝΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΠΡΙΝ ΤΟΝ ΔΙΟΡΙΣΜΟ

Εφόσον υφίσταται Κατάσταση Σύγκρουσης Συμφερόντων, δεν επιτρέπεται ο διορισμός ενός προσώπου ως Μέλους πριν την εξάλειψη της εν λόγω σύγκρουσης. Σε περίπτωση που εντοπισθεί κατάσταση, η οποία θα μπορούσε να οδηγήσει σε πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, το υποψήφιο μέλος υποχρεούται να ενημερώσει το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας και την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, οι οποίοι υποχρεούνται από κοινού ή και χωριστά να καταθέσουν έκθεση στο ΔΣ της Εταιρείας με τις λεπτομέρειες της κατάστασης που θα μπορούσε να οδηγήσει σε πιθανή σύγκρουση συμφερόντων συνοδευμένη από τις συστάσεις για την επίλυση του προβλήματος.

Οι ανωτέρω αναφερόμενες επιτροπές είναι αρμόδιες για να προσδιορίσουν εάν όντως υφίσταται Κατάσταση Σύγκρουσης Συμφερόντων και σε περίπτωση που υφίσταται τον τρόπο με τον οποίο θα εξάλειφθεί, καθώς και ενέργειες που απαιτούνται προκειμένου να επιτευχθεί η εξάλειψη.

Κατάσταση Σύγκρουσης Συμφερόντων, η οποία δεν επιτρέπει τον διορισμό Εκτελεστικού Μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο ή στην Επιτροπή Ελέγχου υφίσταται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά στις παρακάτω περιπτώσεις: α. (Ουσιώδες Ποσοστό) εφόσον: i. το υποψήφιο Μέλος ή κάποιος Στενός Συγγενής του κατέχει ή ελέγχει ένα Ουσιώδες Ποσοστό σε Θυγατρική Εταιρεία της

Εταιρείας ή ii. στενός Συγγενής του μελλοντικού μέλους είναι εκτελεστικό ή μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ή βρίσκεται σε άλλη ανώτερη διευθυντική θέση, της Εταιρείας ή μίας θυγατρικής της Εταιρείας,

Το υποψήφιο Μέλος θα προβεί σε όλες τις ενέργειες που προτείνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο για την εξάλειψη της Κατάστασης Σύγκρουσης Συμφερόντων προτού κριθεί ότι το υποψήφιο μέλος είναι κατάλληλο για να διορισθεί ως μέλος της Επιτροπής Ελέγχου ή του Διοικητικού Συμβουλίου. Πριν τον διορισμό του το υποψήφιο μέλος πρέπει να υποβάλει μία δήλωση για την απουσία οιασδήποτε Κατάστασης Σύγκρουσης Συμφερόντων, για την διαβεβαίωση ότι δεν υπάρχει κώλυμα ή/ασυμβίβαστο κατά την έννοια του Ν. 4706/2020, όπως και για τον εντοπισμό οιασδήποτε περίπτωσης που θα μπορούσε να οδηγήσει σε Κατάσταση Σύγκρουσης Συμφερόντων.

6. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΜΕΛΟΥΣ

1. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους, τα Μέλη της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούνται να: α. αναγνωρίζουν τα Ιδιωτικά Συμφέροντα που ενδεχομένως θα οδηγούσαν σε Κατάσταση Σύγκρουσης Συμφερόντων με τα καθήκοντά τους. Τα Ιδιωτικά Συμφέροντα περιλαμβάνουν αθέμιτα πλεονεκτήματα που αφορούν είτε στο μέλος απευθείας είτε στην /στον σύζυγό του/της (ή τον σύντροφο του/της που εξομοιώνεται με σύζυγο σύμφωνα με το νόμο) είτε σε άλλους συγγενείς (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας) έως τον τέταρτο βαθμό ή νομικά πρόσωπα με τα οποία τα εν λόγω πρόσωπα έχουν στενούς δεσμούς. Σε περίπτωση που το μέλος γνωρίζει την ύπαρξη μίας τέτοιας κατάστασης τότε θα πρέπει να δηλώσει το υπάρχον εμπόδιο και να απέχει από την διαχείριση των υποθέσεων που σχετίζονται με αυτό, όπως αναφέρεται στην περίπτωση 3 του παρόντος Κεφαλαίου. β. άμεσα να αποκαλύπτουν πληροφορίες σχετικά με μία κατάσταση που θα μπορούσε να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων όταν οι περιστάσεις αλλάζουν ύστερα από την αρχική τους γνωστοποίηση, ή όταν προκύπτουν νέες καταστάσεις που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων. Η γνωστοποίηση πρέπει να περιλαμβάνει επαρκείς πληροφορίες για τα συμφέροντα που βρίσκονται σε σύγκρουση ώστε να είναι δυνατό το υπεύθυνο για το ζήτημα

αυτό εταιρικό όργανο να λάβει μία επαρκή και πλήρως ενημερωμένη απόφαση για την αντιμετώπιση της Κατάστασης Σύγκρουσης Συμφερόντων.

2. Η παρακολούθηση της πολιτικής για την πρόληψη και αντιμετώπιση των Καταστάσεων Συγκρούσεων Συμφερόντων ανατίθεται στη υπηρεσία εταιρικής συμμόρφωσης σύμφωνα με την πολιτική εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας.

3. Το ΔΣ, ανάλογα με την περίπτωση, αποφασίζει για την πιθανή λύση ή διαχείριση μίας κατάστασης που οδηγεί σε συνολική ή διαρκή σύγκρουση συμφερόντων.

Οι λύσεις μπορεί να περιλαμβάνουν, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά: α) την ανάκληση του Μέλους από τη συμμετοχή στη διαδικασία λήψης συγκεκριμένων αποφάσεων και τον περιορισμό της πρόσβασης του εν λόγω Μέλους σε συγκεκριμένες πληροφορίες που σχετίζονται με την Κατάσταση Σύγκρουσης Συμφερόντων, ή β) την παραίτηση του Μέλους αυτού από το Διοικητικό Συμβούλιο.

7. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ

Η Εταιρεία θα τηρεί αρχείο καταστάσεων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε συγκρούσεις συμφερόντων, τις οποίες έχουν αποκαλύψει τα υφιστάμενα μέλη τόσο του Διοικητικού όσο και της Επιτροπής Ελέγχου και θα δημοσιεύει σε ανώνυμη μορφή το αρχείο αυτό όπως περιγράφεται στο σχετικό κανονισμό που περιέχεται στον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης.

8. ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΟΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ

Α) Κατά τη διάρκεια της θητείας τους, τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας θα πρέπει να τηρούν τις προϋποθέσεις του Ν. 4706/2020

Β) Κατά τη διάρκεια της θητείας τους, τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δύνανται να υπηρετούν ως εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου θυγατρικών, υπό την προϋπόθεση ότι θα διαθέτουν επαρκή χρόνο στα καθήκοντά τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και η συμμετοχή τους θα έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Γ) Απαγορεύεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και στους Συγγενείς τους να χρησιμοποιούν οιαδήποτε πληροφορία έχει αποκτηθεί κατά τη διάρκεια της θητείας τους για την διενέργεια προσωπικών συναλλαγών ή συναλλαγών προς όφελος τρίτων.

Επιπροσθέτως, τα Μέλη και οι Στενοί Συγγενείς τους θα είναι υποχρεωμένοι να διασφαλίσουν ότι η διενέργεια των προσωπικών τους συναλλαγών δεν έχει ως συνέπεια οιαδήποτε ζημία της Εταιρεία ή των Θυγατρικών (άμεσων ή έμμεσων)

Δ) Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και οι Συγγενείς τους δεν επιτρέπονται να αποδέχονται οιαδήποτε παροχή ή οιοδήποτε προνόμιο από οιοδήποτε τρίτο φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο μπορεί να θέσει υπό αμφισβήτηση την ανεξαρτησία των αποφάσεων που υιοθετούνται από το Εποπτικό ή το Διοικητικό Συμβούλιο.

Εφόσον υπάρχουν οι δραστηριότητες που περιγράφονται ανωτέρω δεν επιτρέπεται το Μέλος στο πρόσωπο του οποίου συντρέχει η εν λόγω κατάσταση να εξακολουθεί να υπηρετεί ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Επιτροπής Ελέγχου.

9. Ενέργειες μετά την ολοκλήρωση της θητείας στο ΔΣ και στην Επιτροπή Ελέγχου

Για περίοδο ενός έτους από την λήξη της συμμετοχής τους στην Εταιρεία, τα Μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και του Διοικητικού Συμβουλίου και οι Στενοί Συγγενείς τους θα απέχουν από οποιοσδήποτε καταστάσεις, οι οποίες θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων και οι οποίες μπορούν να προκληθούν με την ανάληψη νέων προσωπικών δραστηριοτήτων ή επαγγελματικών καθηκόντων.

Κάθε φορά που ένα Μέλος ή ένα πρώην Μέλος και ένας Στενός Συγγενής του προτίθεται να αναλάβει οιαδήποτε δραστηριότητα, η οποία θα μπορούσε να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων, αυτός/αυτή υποχρεούται να ειδοποιεί εγγράφως την υπηρεσία εταιρικής συμμόρφωσης της Εταιρείας πριν την ανάληψη οιασδήποτε σχετικής δέσμευσης. Η υπηρεσία εταιρικής συμμόρφωσης θα προετοιμάζει μία σύσταση για την επίλυση του παραπάνω προβλήματος, την οποία θα την κοινοποιεί στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Σε κάθε περίπτωση μετά από τη λήξη των καθηκόντων τους και για περίοδο έξι (6) μηνών απαγορεύεται στα ανωτέρω πρόσωπα να παρέχουν υπηρεσίες ή να καταρτίζουν συμβάσεις έργου ή να διενεργούν πωλήσεις και εν γένει να προβαίνουν σε οποιαδήποτε επαγγελματική συναλλαγή με την εταιρεία ή τις Θυγατρικές. ”

